

ประกาศ

เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle blower policy)

บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

โดยบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นช่องทางให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่พบการกระทำที่ละเมิดข้อปฏิบัติสิทธิในด้านมนุษยชน สิทธิด้านแรงงาน รวมถึง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความปลอดภัย, สิ่งแวดล้อม, ข้อกำหนด RJC Code of Practices, OECD เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป

ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

แนวทางการปฏิบัติ

พนักงานหรือบุคคลใดก็ตามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งไปยังผู้จัดการทั่วไปของบริษัทฯ จากนั้นผู้จัดการทั่วไปจะทำการศึกษาเบื้องต้นว่าเบาะแสนั้นมีความน่าเป็นไปได้ที่จะเกิดการทุจริตหรือไม่ และถ้าจำเป็นจะจัดให้มีการสืบสวนต่อไป

รายละเอียดช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส มีดังนี้

1. ผู้จัดการทั่วไป : นายพรพรหม เวทีบุรณะ
โทรศัพท์ : 084-652-6456 หรือ 02-4164646 ต่อ 142
E-mail address : pornprom_v@noblemind-nm.com
2. จดหมายถึงผู้จัดการทั่วไป
ที่อยู่ 8 ซอยเอกชัย 76/1 ถนนเอกชัย แขวงบางคลองพราน เขตบางบอน กรุงเทพฯ 10150
3. กล่องรับฟังความคิดเห็นที่ทางบริษัทฯ จัดให้

ในกรณีที่ข้อกล่าวหาเหล่านั้นไม่เป็นที่น่าสงสัยเพียงพอที่จะเกิดการทุจริต และไม่มี ความจำเป็นต้องสืบสวน ผู้จัดการทั่วไป จะแจ้งไปยังผู้แจ้งเบาะแสให้ทราบว่าเหตุใดจึงไม่มีการสืบสวน

แต่หากเรื่องที่ภูถูกแจ้งนั้นถูกพิจารณาแล้วว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดการทุจริต ผู้จัดการทั่วไปจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสืบสวน และรายงานต่อกรรมการผู้จัดการและประธานบริษัทฯ พร้อมคำแนะนำวิธีการจัดการต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด

1. บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้ที่ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ที่ถูกร้องเรียนเป็นความลับ โดยผู้ที่ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสมจะไม่ได้รับความเสี่ยงจากการสูญเสียหน้าที่การทำงาน หรือได้รับผลกระทบในด้านชื่อเสียงแต่อย่างใด
2. หากกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะส่วนที่จำเป็นเท่านั้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแสมเป็นสำคัญ รวมถึงจะมีการปรึกษากับผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสมก่อนจะดำเนินการใดๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2569

ลงชื่อ.....

(นายวิสิทธิ์ ชำนาญรัตนกุล)

ตำแหน่ง : กรรมการผู้จัดการ