

ประกาศ

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับลูกค้า

บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯมีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าและหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ พร้อมทั้งต้องการสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ร่วมกัน

ลูกค้ากับบริษัทฯ ถือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายนี้ขึ้นมาเพื่อสื่อสารให้ลูกค้าตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคมปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. ผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงเป็นไปตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ที่ได้ตกลงกับลูกค้าภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด
3. ไม่มีส่วนร่วม ให้ความร่วมมือ หรือยอมรับการจ้างแรงงานเด็ก ไม่ว่าจะรูปแบบใดๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
4. การส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ (Diversity, Equity, and Inclusion)

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการให้โอกาสที่เท่าเทียมและมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความแตกต่าง โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้:

- การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม: บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันในการจ้างงาน การพิจารณาผลตอบแทน การจัดสวัสดิการ การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการดำเนินการใดๆ ในทางอาชีพ โดยมีสาเหตุมาจาก ความแตกต่างด้านอายุ, เพศ, อัตลักษณ์ทางเพศ (Gender Identity), การแสดงออกทางเพศ, เชื้อชาติ, สัญชาติ, สีผิว, ศาสนา, ความพิการ, ความเห็นทางการเมือง, สถานภาพสมรส, สถานะทางสังคม หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
 - การสรรหาตามความรู้ความสามารถ (Meritocracy): การพิจารณารับเข้าทำงานและการประเมินผลงานจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของทักษะ ประสิทธิภาพ และความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ
 - การส่งเสริมความหลากหลาย: บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานทุกคนรู้สึกถึงความปลอดภัย และได้รับการปฏิบัติอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี โดยปราศจากการคุกคาม (Harassment) หรือการกลั่นแกล้งในทุกรูปแบบ
5. ให้เสรีภาพกับพนักงานในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองซึ่งเป็นไปตามที่กรอบกฎหมายกำหนด
 6. ให้มีการทำงานด้วยชั่วโมงการทำงาน และสวัสดิการในการทำงานอื่นๆ สอดคล้องกับกฎหมาย
 7. ค่าตอบแทนการทำงานจะต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

8. วินัย และการลงโทษ บริษัทฯห้ามการลงโทษทางร่างกาย การใช้วาจารุนแรง หรือทำให้เกิดความอับอายแก่ผู้ถูกลงโทษ และห้ามการลงโทษด้วยการหักเงิน การลงโทษจะต้องเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในกฎระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ เท่านั้น
9. ไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานในรูปแบบของแรงงานทาส แรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด และไม่มีการเก็บเอกสารส่วนตัวที่เป็นฉบับจริงของพนักงาน เช่น บัตรประชาชน ใบอนุญาตทำงาน หนังสือเดินทาง หากพนักงานประสงค์ที่จะลาออกจากบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน
10. ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และข้อกำหนดลูกค้าเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยทำให้การทำงานเกิดความปลอดภัยมากที่สุดสร้างจิตสำนึก และให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
11. การจัดการสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศ (Environmental Management and Climate Action) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการดูแลสิ่งแวดล้อมให้ครอบคลุมมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าดังนี้:
 - การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล : ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศอย่างเคร่งครัด รวมถึงการขออนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - การจัดการมลพิษและของเสีย : มีระบบการจัดการสิ่งปฏิกูล ขยะ น้ำทิ้ง และของเสียที่เป็นอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปนเปื้อนสู่ธรรมชาติและชุมชน โดยยึดหลักการจัดลำดับความสำคัญของของเสีย (Waste Hierarchy) และหลัก 3R (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อลดปริมาณการกำจัดด้วยการฝังกลบ
 - การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ : ส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า และพยายามเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดหรือหมุนเวียนในการผลิต
 - การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ : คู่ค้าควรมีการติดตามและตรวจวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emissions) จากกิจกรรมของตน และมีความพยายามในการกำหนดเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนเพื่อร่วมขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย Net Zero ร่วมกับบริษัทฯ
 - การป้องกันผลกระทบต่อชุมชน: ควบคุมมลพิษทางเสียง กลิ่น และอากาศ ไม่ให้เกินค่ามาตรฐาน เพื่อรักษาคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและชุมชนโดยรอบ
12. จัดให้มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับทางการค้าและทรัพย์สินทางปัญญาของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของลูกค้าหากไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้า
13. ห้ามกระทำการที่เป็นการเกี่ยวข้อง สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมกับการทุจริต การฟอกเงินและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยหากพบและต้องการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด โดยตรง ให้แจ้งได้ที่

คุณพรพรหม เวทีบุรณะ ตำแหน่ง : ผู้จัดการทั่วไป บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด

เบอร์โทรศัพท์ : 084-652-6456 อีเมล : pornprom_v@noblemind-nm.com

โดยบริษัทฯ มีนโยบายปกป้องตัวตนและความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส (Non-Retaliation) อย่างเคร่งครัด



ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2569

ลงชื่อ

นายวิสิทธิ์ ชำนาญรัตนกุล ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ